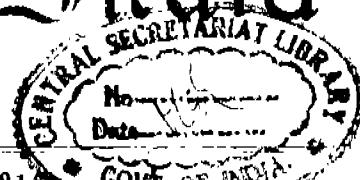




भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 12]

नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 23, 1996/वंश 3, 1918

No. 12] NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 23, 1996/CHAITRA 3, 1918

GOVT. OF INDIA

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में

रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—संख्या 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केवल अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण साविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं) General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

CORRIGENDUM

New Delhi, the 12th March, 1996

G.S.R. 135.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Home Affairs No. G.S.R. 66 dated 10th February, 1996, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) on page 412, the following provision at the end of entries under column 12 may be incorporated :—

"The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation/transfer shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)"

[F. No. 5/1/93-NE.III]

SMT. L. TOCHHONG, Director (NEC)

विन मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 6 मार्च, 1996

मा.का.नि. 136.—राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों को प्रयोग करने हए, विन मंत्रालय, राजस्व विभाग, स्टाफ कार ड्राईवर और सवार हरकारा/स्कॉटर ड्राईवर, भर्ती नियम, 1994 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् —

1. 1 संक्षिप्त नाम और प्रारंभ 1.—इन नियमों का संक्षिप्त नाम विन मंत्रालय, राजस्व विभाग, स्टाफ कार ड्राईवर और सवार हरकारा/स्कॉटर ड्राईवर, भर्ती, संशोधन नियम, 1996 है।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

2. विन मंत्रालय, राजस्व विभाग स्टाफ कार ड्राईवर और सवार हरकारा/स्कॉटर ड्राईवर भर्ती नियम, 1994 की अनुसूची के मन्त्र 12 के नीचे 'श्रेणी-2 में छ: वर्ष' नियमित

‘सेवा’ शब्दों के स्थान पर ‘श्रेणी 2 में छ: वर्ष नियमित गेवा या श्रेणी 2 और साधारण श्रेणी में कुल मिलाकर 15 वर्ष समन्वित सेवा’ शब्द रखे जाएंगे।

[फा. सं. प्र.—12018/11/94—प्रश्ना. 1, ब] अनीता चौहान, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 6th March, 1996

G.S.R. 136.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Finance (Department of Revenue) Staff Car Drivers and Despatch Riders|Scooter Drivers Recruitment Rules, 1994, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance (Department of Revenue) Staff car Drivers and Despatch Riders|Scooter Drivers Recruitment (Amendment) Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in official Gazette.

2. In the schedule to the Ministry of Finance (Department of Revenue) Staff Car Drivers and Despatch Riders|Scooter Drivers Recruitment Rules, 1994, under column 12, for the words, “6 years regular service in Grade-2”, the words “6 years regular service in Grade-2 or a combined service of 15 years in Grade-2 and in ordinary Grade put together” shall be substituted.

[Notification No. A-12018/11/94-Ad. 1B]
ANITA CHAUHAN, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि एवं महाविद्या विभाग)

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 1996

सा. का. नि. 137.—गद्यानि, मंविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रवत्त एवं विभिन्नों का करने हुए प्रयोग और गृह मंत्रालय नियम (जनाडाई विनियोग और एमिनिटी विभाग) भर्ती नियम, 1964 के अधिकरण में, ऐसे अधिकरण से पहले की गई या करने के लिए लोप की गई वार्ताओं को छोड़कर मंथ शामिल कोव लक्ष्यदीप विभाग में महायक अधिकारियों के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्ननिम्नित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मंथ शामिल कोव लक्ष्यदीप विभाग (मात्रियकी विभाग) महायक इंजिनियर भर्ती नियम, 1995।
- (2) ये विभाग में प्रकाशन की तारीख को प्रवत्त होंगे।

2. पद संदर्भ, वर्गीकरण और वेतनमान :

उक्त पद/पदों की संक्षया, उमका/उनका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा/वे होंगे, जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) में (4) में विविदिष्ट है/है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएँ आदि :

उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उमसे/उनमें संबंधित अन्य वासें दें होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) में (11) में विविदिष्ट है।

4. विवरणाः :

वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे अधिकारि से त्रिगता पति या जिमशी पत्ती छोड़ी है, विशाल दिया है, या
- (ख) जिसने अपने/पति या अपनी पत्ती के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

प्रत्येक वर्ष केन्द्रीय मंत्रालय का यह विभाग जो जाना है कि ऐसा विशाल ऐसे अधिकारि और विवाह के अन्य पक्षकारों को नाम स्वीकृत वित्ती के ग्राहीय वित्ती है ताकि वह विवाह करके वहां संवधं में वेवा आयोग से परमार्थी करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के अधिकारियों की वावत, अप्रैल द्वारा शिखिन कर सकेंगे।

5. शिखिन करने की शर्तेः

जहां केन्द्रीय मंत्रालय की यह शर्त है कि ऐसा करना आयोगवाला या भवीतीन है। वहां यह उमके लिए जो कारण है, उन्हे नियमसुचि करके वहां संवधं में वेवा आयोग से परमार्थी करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के अधिकारियों की वावत, अप्रैल द्वारा शिखिन कर सकेंगे।

6. व्याख्या :

इन नियमों की कोई भी बात ऐसे ग्राहकण, आयु-सीमा में छूट और अन्य व्यापकताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय मंत्रालय द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जनजातियों, भनपूर मैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के अधिकारियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पर्दों का नाम	पर्दों की म.	योगीकरण	वेतनमान	चयन पद्र अध्यक्षा अचयन पद्र	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा मेंशा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय गिरिल रोता (पैग्न) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुकूल है या नहीं।
---------------	--------------	---------	---------	--------------------------------	--

1	2	3	4	5	6	7
महायक घटियना	२*	सम्मान्य केन्द्रीय	२०००-६०-२३००	चयन	लागू तरी	लागू नहीं
*(1995)		मेवा ममूल "ख"	दरों ७५-३२००-			
कार्पेशार के		गाजपति अनन्त-	१००-३५००।			
आपार पर		भवित्वीय				
परिवर्तन किया						
जो सकता है।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तिके लिए पैशक और अन्य प्रदानाएँ गीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेशका की अवधि यदि कोई हां विहित शायु और पैशक प्रदानाएँ प्रोत्साहित की दिशा में दाग होगी या नहीं

8 नागू नहीं 9 नागू नहीं 10 १ वर्ष

भर्ती की प्रक्रिया/मर्ही संखे होगी या प्रतिविद्वान्/स्थानात्मकण बारे तथा विभिन्न प्रक्रियाओं द्वारा भर्ती जाने वाली रिकॉर्डों की प्रविधिएँ।

प्रोग्राम, जिसके न हो सकते पर व्रतिभिरुद्धि पर स्वानात्मकण द्वारा।

४५

(1) सबस्ट्रीप्र प्रशासन के पत्तन विभाग में 1640-2900 रु. के बेतनमान में ऐसे मुख्य हैंजिन डाइवर जिहाने उस श्रेणी में 3 वर्ष को नियमित सेवा की है या मुख्य हैंजिन डाइवर और कनिष्ठ अधिपत्ता की श्रेणी में युल मिलाकर आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

(2) मार्टिन्यकी विभाग में 1400-2300 रु. के बेतनमान में ऐसा कनिष्ठ अधिपत्ता/पूर्ति और विषयन अधिकारी, जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की।

टिप्पणी: प्रांतीनि के लिए पाकता मूँच, अविकासियों द्वारा प्राप्ति/प्रयत्न थेणी/पद पर विहित धर्मक सेवा पुरा करने की नारीब्रह्म के प्रतिनिदिंग गत्यार की जाएगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केल्ड्रीय मरकार/मध्य राज्य धोक्रा के पैसे अधिकारी।

क (1) जो नियमित आपार पर मद्दृग पद धरण किए हुए हैं, या
 (2) जिन्होंने 1640-2900 रु.या समतुल्य छेतनमान बाले पदों पर
 तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या
 (3) जिन्होंने 1400-2300-2600 रु. या समतुल्य छेतनमान बाले पदों
 पर आठवर्ष नियमित सेवा की है, और

ख (1) जिनके पास किसी मात्रता प्राप्त संस्था से यात्रिका/संसुद्र इजेंटियर
 में कम से कम डिल्यूमा या समतुल्य है।
 (2) फलक पॉर्ट/डॉक्यार्ड पर समुद्री मणीर्मीरी के प्रबालन/अनुरगण में
 तीन वर्ष का अनुभव।

पांच प्रबंग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्राप्ति की मर्यादा पक्षित में है प्रतिनिधित्व पर निर्दृष्टि के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनिधित्व याचिक प्राप्ति द्वारा निपक्षित के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उमी या किसी अन्य संगठन/विभाग में हम नियुक्ति से ठीक पहले धारित किए अन्यकांडा आए पद पर प्रतिनियन्ति की अवधि है, गांधीरामसारीन वर्ष से अवधिक नहीं होती)। प्रतिनियुक्ति पर स्थानिक हाल नियन्ति के लिए अधिकतम आप सीमा आवेदन प्राप्त करने की अक्षमतारीख की 56 वर्ष से अधिक नहीं होती।

यदि विभागीय प्रोफेशन समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक मेवा आधारित से परामर्श किया जाएगा।

ममह "व" विभागीय प्रोफेशन समिति (प्रोफेशन के संबंध में विचार करने के लिए)	
1. कल्पकटर-मह-विभाग अधिकारी	--प्रध्येश
2. पुलिस प्रधारिक	--सदरम्
3. कार्यपालक इंजीनियर	--महस्य
4. निदेशक, चिकित्सा और स्वास्थ्य मंत्री, चिकित्सा विभाग	--महस्य
5. निदेशक, मातिस्थर्की	--महस्य

सब लोक मेवा आधारित से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[म. 22017/5/90--सम.एत.पु.ट.]
एम. ट. संघरा, डप. सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture & Cooperation)

New Delhi, the 16th February, 1996

G.S.R. 137.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Home Affairs Assistant Engineer, Shipping (Laccadive, Minicoy and Admimdivi Administration) Recruitment Rules, 1964, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Engineer in the Union Territory of Lakshadweep Administration, namely :—

1. (1) Short title and commencement.—These rules may be called the Union Territory of Lakshadweep Administration (Fisheries Department) Assistant Engineer Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications, and other matters relating to

the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification
1	2	3
Assistant Engineer	*2 *(1995) subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.

Scale of Pay	Whether selection/Non-selection post	Age limit for direct recruits
4 Rs. 2000-60-230 P-EB-75-3200- 100-3500.	5 Selection	6 N.A.
Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits.	
7 N.A.	8 N.A.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotces.	Period of probation, if any.	
9 N.A.	10 2 years.	
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	
11 Promotion failing which by transfer on deputation.	12 Promotion: (i) Chief Engine Driver in the scale of Rs. 1640-2900 in the Port Department of Lakshadweep Administration with 3 years' regular service in the grade or with 8 years' combined regular service in the grade of Chief Engine Driver and Junior Engincer. (ii) Junior Engineer/Supply and Marketing Officer in the scale of Rs. 1400-2300 in the Fisheries Department with 8 years' regular service in the grade. Note: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade-post. Transfer on Deputation: Officers of the Central Government/Union Territories (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 1640-2900 or equivalent; or (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and (b) (i) possessing atleast a diploma in Mechanical/Marine Engineering from a recognise institution or equivalent. (iii) 3 years' experience in operations/maintenance of marine machinery on board ships/cockyards.	

12

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

Group 'B' DPC (for considering promotion)

1. Collector-cum-Development Commissioner—Chairman
2. Superintendent of Police—Member
3. Executive Engineer—Member
4. Director of Medical and Health Services, Medical Department—Member
5. Director of Fisheries—Member

14

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[No. 22017/5/90—SLUT]
S. K. MISHRA, Dy. Secy.

संस्कृति विभाग
(भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 8 मार्च, 1996

मा.का.नि. 138.—भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 6 मई, 1995 के पृष्ठ 1031 से 1033 पर भारत सरकार के मानव संसाधन विकास मंत्रालय, संस्कृति विभाग की अधिसूचना म. मा. का.नि. 226 तारीख 13 मार्च, 1995 को प्रकाशित भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (महायाक अधीक्षक पुरालेखविद) भर्ती नियम, 1995 के हिन्दी पाठ की अनुसूची में पृष्ठ 1033 के स्तंभ 4 में शुद्धि की आवश्यकता नहीं है।

[का. सं. 5(2)/91-प्ला.]
प. सी. ग्रोवर, निदेशक (प्रशासन)

DEPARTMENT OF CULTURE (Archaeological Survey of India) CORRIGENDA

New Delhi, the 8th March, 1996

G.S.R. 138.—In the Archaeological Survey of India (Assistant Superintending Epigraphists) Recruitment Rules, 1995 published in the Notification of the Government of India in the Ministry of Human Resource Development, Department of Culture number G.S.R. 226 dated the 13th March, 1995, at page 1036 to 1038 of the Gazette of India Part-II, Section 3, Sub-Section (i) dated 6th May, 1995 :—

At page 1038 in the Schedule, in column 4, for "Rs. 2000-60-2300-EB-65-3200-100-3500" read "Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500."

[F. No. 5(2)/91-Plg.]

A. C. GROVER, Director (Admn.)

नई दिल्ली, 12 मार्च, 1996

मा. का. नि. 139 :—राष्ट्रपति, भविधान के प्रनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदल शक्तियों का प्रयोग करने हुए और भारतीय पुरातत्व गवर्णर (गम्भीर "ग" प्रयोगात्मक पद) भर्ती नियम, 1968 को, जहां तक उनका मंत्रालय शास्त्रज्ञ मैकेनिक और मोटर मैकेनिक के पदों से

है, उन बातों के बिषय प्रधिकार करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है भारतीय पुण्यतत्व सर्वेक्षण में द्वाइबर मैकेनिक, द्वाइबर मैकेनिक श्रेणी- [और द्वाइबर मैकेनिक श्रेणी-] के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नसूचित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय पुण्यतत्व सर्वेक्षण (समूह "ग") प्राज्ञपत्रित पद-द्वाइबर मैकेनिक, द्वाइबर मैकेनिक श्रेणी- [और द्वाइबर मैकेनिक श्रेणी-] भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होते हैं।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के रूपमय 2 से 4 में विविध हैं।

3. भर्ती की पद्धति, प्रायुसीमा और अर्हतातां आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, प्रायुसीमा, और उससे संबंधित, प्रत्येक बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरमय 5 से स्तरमय 14 में विविध हैं।

4. नियंत्रण :—वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और जिसके अन्य पश्चात्र को लागू स्थीय विधि के अनुसूची है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकते।

5. विधिल करने की शर्तिः—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सवीची है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखदात करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश राग गिरिल कर सकती।

6. आवृत्ति :—इस नियमों की कोई जात, ऐसे आधारण, प्रायुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं होनेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए अपेक्षाओं के प्रक्रियार प्रनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व, मैतिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

नक्का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रायुसीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूची है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. द्वाइबर मैकेनिक (साधारण - श्रेणी)	20* (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" प्राधार पर परिवर्तन किया जा रहा है।	950-20- 1150-द. रो. 25-1500 र.	प्रचयन प्रचयन पद	25 वर्ष से कम (सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक विधिल की जा सकती है)	पांच वर्ष नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित मैकेनिक और प्रत्येक अर्हतातां

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेश की प्रबलि, यदि कोई हो विहित प्रायु और मैकेनिक अर्हतात अपेक्षित व्यक्तियों की वश में लागू होगी या नहीं

भारी और हल्के यान के लिए भोटर चालन में प्रभावपत्र (विधिमान्य प्रनुसारि सहित) भोटर यंत्र किया का जान।
आलन में कम से कम चार वर्ष का असम्बन्ध और निम्न-
लिखित अपेक्षाएं पूरी करता हो :—

लागू नहीं होता

दो वर्ष

1. अंग्रेजी की संक्षिप्तों और अंग्रेजों को पढ़ने के योग्य हो।
2. यातायात के विनियमों का अच्छा ज्ञान हो और मोटर यात की ब्रागवियों का पता यथा सकता हो और एटी-मोटर चालन कृदिया ठीक यार सकता हो।
3. पहियों को दशलंग और टायरों में ऊपर-ठीक हवा भरने के योग्य हो।
4. उपर्युक्त (1 से 3) पर व्यावहारिक परीक्षण उत्तीर्ण हो।

भर्ती की पढ़नि भर्ती होती या प्रोफ्रेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पढ़नियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दण में के श्रेणियों जिनमें प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

5.0 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

5.0 प्रतिशत पोन्हति द्वारा, जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा

ऐसे मोटर परिचरों में से प्रोफ्रेशन जिन्होंने उम्र श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास भारी यातों को आसाने के लिए त्रिधार्म चालन अनुमति है और जिनके पास यातायात विनियमों का ज्ञान है और जो मोटर यातों की ब्रागवियों का पता लगाने के योग्य हो।

यदि विभागीय प्रोन्हति समिति है तो उसकी संरचना

मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

ममूल "ग" विभागीय प्रोफ्रेशन समिति जिसमें निम्नसिद्धित होंगे—

लागू नहीं होता

1. निदेशक (प्रणालीन) —अध्यक्ष
2. उप-निदेशक (लेखा) —सदस्य
3. प्रणालीनिक अधिकारी/प्रनुभाग अधिकारी—प्रणा. । —सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी/प्रनुभाग अधिकारी (योजना) —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. द्वाष्टवर सेवनिय श्रेणी—]	7*(1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा नमूल "ग" प्रगतिपत्रिन ग्रन्तमर्चिवीय	1320-30- 1500-इ रो - 40-20 10 -F.	अन्यथा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

कुछ नहीं

11

12

प्रोत्तिः

प्रोत्तिः

ऐसे धर्मित जिन्होंने इडवर मैकेनिक श्रेणी-II की श्रेणी में 6 वर्ष तिथिमित सेवा की है, जिन्होंने न हो सकते पर ऐसे धर्मित जिन्होंने इडवर मैकेनिक श्रेणी-II और इडवर मैकेनिक (साधारण श्रेणी) में कुल मिलाकर 15 वर्ष समिक्षित सेवा की है और जो निम्नलिखित अपेक्षाएँ पूरी करते हैं:-

- (i) अंग्रेजी की संख्याओं और अंकों को पढ़ने के योग्य हो।
- (ii) यातायात के विनियमों का पूर्ण ज्ञान हो।
- (iii) पेट्रोल और डीजल इंजन के कार्यकरण का अच्छा ज्ञान हो और छाटी-मोटी चालन बूटियों को ठीक कर सकता हो।
- (iv) कार्बुरेटर व्यवस्था आदि को साक कर सकता हो।
- (v) उपर्युक्त के आधार पर व्यावहारिक परीक्षण।
- (vi) जिनके पास मारी यार्नों को चलाने के लिए विद्यमान चालन अनुशृण्खित हो।

टिप्पणी:- मोटर मैकेनिक के पद के वर्तमान पदबारी अपनी सेवा-निवृत्ति तक 1350--2200 रु. का वेतनमान प्राप्त करते रहते हैं।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोत्तिः समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे

लागू नहीं होता

1. निवेशक (प्रशासन) — श्रद्धार्थ
2. उप निवेशक (लेखा) — सरकारी
3. प्रशासनिक प्रधिकारी/अनुभाग प्रधिकारी (प्रशासन—1) — सरकारी
4. प्रशासनिक प्रधिकारी/अनुभाग प्रधिकारी (योजना) — सरकारी

1

2

3

4

5

6

7

3. इडवर 8* (1996) साधारण केंद्रीय सेवा, समूह	1200-30-1400-	भवयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सेकेनिक श्रेणी-II *कार्यमार के 'ग' भ्रन्तनुसंचयीय प्रशासन- द. रो.-1600 रु.				
श्राधार्थ पर परि- पवित्र				
वर्तमान किया जा सकता है।				

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

कुछ नहीं

11

12

प्रोत्तिः

प्रोत्तिः

ऐसा इडवर मैकेनिक (साधारण श्रेणी), जिसने 9 वर्ष तिथिमित सेवा की है और जो निम्नलिखित अपेक्षाएँ पूर्ण करता है:-

- (i) अंग्रेजी की संख्याओं और अंकों को पढ़ने के योग्य हो।
- (ii) यातायात के विनियमों का प्रच्छा ज्ञान हो और मोटर यार्नों की खरादियों का ज्ञान लगा सकता हो और छाटी-मोटी चालन-बूटियों को ठीक कर सकता हो।

12

(iii) पट्टियों की वर्गते और दायरों में ठोक-ईक हवा भरने के योग्य हो।

(iv) उपर्युक्त (1 से 3) पर व्यावहारिक पर्याप्ति उर्नाँ हों।

(v) जिसके पाम भारी यारी की चलते के लिए विधिमाल्य बालू अनुकूल हो।

13

विधारीय प्रोत्तंति समिति द्वारा में निम्नलिखित होंगे :

1. निदेशक (प्रशासन) - सदस्य
2. उप निदेशक (लेखा) - सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी/अनुमान अधिकारी (प्रशासन- 1) - सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी/अनुमान अधिकारी (योग्यता) - सदस्य

14

लागू नहीं होता

[का. सं. 4 (11) 94 - योजना]
ए. सी. फोर, निदेशक (प्रशा.)

New Delhi, the 12th March, 1996

G.S.R. 139.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1968 in so far as they relate to the posts of Driver Mechanic and Motor Mechanic except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Driver Mechanic, Driver Mechanic Grade-I and Driver Mechanic Grade-II in the Archaeological Survey of India, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-Gazetted posts-Driver Mechanic, Driver Mechanic Grade-I and Driver Mechanic Grade-II) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, Classification and scale of pay.—The number of the said posts their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other mat-

ters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person:—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded to writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
1. Driver Mechanic (ordinary Grade)	20* (1996) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.
Whether Selection Post or Non-Selection posts	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Non-Selection	Below 25 years (Relaxable by 5 years for Govt. Servants).	Not applicable.	Certificate in Motor Driving for heavy and light vehicle (with a valid Licence), Knowledge of Motor Mechanism. At least four years experience in driving and fulfilling the following :— <ol style="list-style-type: none">1. Should be able to read English numerals and figures.2. Having good knowledge of Traffic regulation able to locate faults carry out minor running defects in motor vehicles.3. Change wheels and correctly implate tyres.4. Passing of Practical test on above (1 to 3).
Whether age and Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
9	10	11	
Not applicable.	2 years.	50% by direct recruitment. 50% by promotion failing which by direct recruitment.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Promotion from Motor Attendants with 3 years, regular service, in the grade, possessing valid driving licence for heavy vehicles and having knowledge of traffic regulations and able to locate faults in motor Vehicles.	Group 'C' Departmental Promotion Committee Consisting of :— <ol style="list-style-type: none">1. Director (Administration)—Chairman.2. Deputy Director (Accounts)—Member.3. Administrative Officer/Section Officer-Adm. I—Member.4. Administrative Officer/Section Officer (Planning)—Member.	Not applicable.	

SCHEDULE

1

2

3

4

2. Driver Mechanic Grade-II	*8 (1996) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 1200-30-1400-EB-1800.
-----------------------------	---	---	---------------------------

5

6

7

8

Non-Selection,	Not-applicable.	Not-applicable.	Not-applicable.
----------------	-----------------	-----------------	-----------------

9

10

11

Not-applicable.	Nil.	Promotion.
-----------------	------	------------

12

13

14

Promotion : Driver Mechanic (in ordinary Grade) with 9 years regular service fulfilling the following :— (i) Should be able to read English numerals and figures. (ii) Having good knowledge of traffic regulation able to locate faults, carry out minor running defects in motor vehicles. (iii) Change wheels & correctly implate, tyres. (iv) Passing of practical test on above (1 to 3). (v) Possession of driving licence for heavy vehicles.	Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Director (Administration)—Chairman. 2. Deputy Director (Accounts)—Member. 3. Administrative Officer/Section Officer (Adm. I)—Member. 4. Administrative Officer/Section Officer (Planning)—Member.	Not-applicable.
--	--	-----------------

1

2

3

4

3. Driver Mechanic Grade-I	7* (1996) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service ,Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040.
----------------------------	---	---	------------------------------

5

6

7

8

Non-Selection,	Not-applicable.	Not-applicable.	Not-applicable.
----------------	-----------------	-----------------	-----------------

9

10

11

Not applicable.	Nil.	Promotion.
-----------------	------	------------

12

13

14

Promotion : 6 years regular service in the grade of Driver Mechanic Grade-II failing which combined service of 15 years in Driver Mechanic Grade-II and Driver Mechanic (ordinary Grade) put together and fulfilling the following :—	Group 'C' Departmental Promotion (for considering of :— 1. Director (Administration)—Chairman. 2. Deputy Director (Accounts)—Member. 3. Administrative Officer /Section Officer (Adm. I)—Member."	Not-applicable.
--	--	-----------------

- (i) Must be able to read English numerals and figures.
- (ii) Must have a thorough knowledge of traffic regulation.
- (iii) Must have good knowledge of petrol & diesel engine working and be able to locate faults and rectify minor running defects.
- (iv) Must be able to clear carburettor plug etc.
- (v) Practical test based on the above.
- (vi) Possession of driving licence for heavy vehicles.

4. Administrative Officer/Section Officer (Planning)—Member.

Note: The present incumbents of the post of motor Mechanic shall draw their pay in the scale of pay Rs. 1350—2200 up to their retirement.

[F. No. 4(1)/94-Ptg.]

A. C. GROVER, Director (Admn.)

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 फरवरी, 1996

सा.का.नि. 140.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, नई दिल्ली में पैकर/अभिलेखापाल के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. मंधान नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (पैकर/अभिलेखापाल) समूह "ब" भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये नज़पत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से लिप्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है:

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य वार्ताएं वे दोगों जो उक्ता अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 मिरहृता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा,

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुशेष्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जोहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं आलेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व निकालों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद श्रयवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञाये है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले ध्यक्तियों के लिए आयु- सीमा
1	2	3	4	5	6	7
पैकर/अभिलेखपाल 1(1996)*	साधारण केन्द्रीय *कार्यभार के सेवा समूह "ब" आधार पर अराजपत्रित, परिवर्तन किया अनुसुचिवीय जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय *कार्यभार के सेवा समूह "ब" आधार पर अराजपत्रित, परिवर्तन किया अनुसुचिवीय जा सकता है।	750-12-870- 14-940 रुपये	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए गिरिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण (1) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमा- चल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, विपुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीती जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड/पंडमान श्री निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पण (2) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अद्दताएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि यदि कोई विहित आयु और शैक्षिक अद्दताएँ प्रोत्साहित हों व्यक्तियों को दशा में लागू होंगी या नहीं।

8

9

10

मिडिल स्कूल स्तर

लागू नहीं होता

दो बर्ष

भर्ती का पद्धति: भर्ती सीधे होंगी या प्रोफ्रेशनल द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विभिन्न पद्धतियों की प्रतिशतता विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियाँ, [जिनमें प्रोफ्रेशनल या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता।

यदि विभागीय प्रोफ्रेशनल समिति है तो उसकी परंपराएँ

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

1. उप निदेशक, प्रशासन (साधारण) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय—प्रध्यक्ष
2. उप निदेशक प्रशासन (शौचालय) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय—सदस्य
3. उप निदेशक, प्रशासन (रोकड़ और पेशन घिकायत)—सदस्य
4. अवर सचिव (प्रशासन-II)—सदस्य
5. अनुभाग अधिकारी (माधारण) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय—सदस्य

[फा. सं. ए-12018/1/95—साधारण (स्था-4)]

लाल सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 26th February, 1996

G.S.R. 140.—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of packer/record Keeper in the Directorate General of Health Services, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement —(i) These rules may be called the Directorate General of Health Services (Packer/Record Keeper) Group 'D' Recruitment Rules, 1996. (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of Pay— The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification—No person,

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

Saving.—Nothing in these rules shall effect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Packer/Record Keeper	*1 (1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D', Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 750-12-870-14-940.
Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972		Age limit for direct recruits
5	6	7	
Not applicable	No	Between 18 to 25 years. (relaxable for Government servant upto 40 years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government) Note: (1).—The crucial date of determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note: (2).—In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	

Educational and other qualifications required for direct recruits **Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees** **Period of probation, if any**

8	9	10
Middle School Standard	Not applicable	2 years.
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method	In case of recruitment by promotion or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.
11	12	13
By direct recruitment	Not applicable.	<ol style="list-style-type: none"> Deputy Director Administration (General)—DGHS—Chairman Deputy Director Administration (Drugs)—DGHS—Member. Deputy Director Administration (Cash and Pension Grievances)—Member. Under Secretary (Administration-II) —Member Section Officer (General)—DGHS—Member.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

14

Not applicable.

[F.No. A-12018/1/95—General (Estt. IV)]

I.A.L SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 27 फरवरी, 1996

मानकानि. 141—राष्ट्रपति, संकेतान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विधिमूल अस्तान आंदोलनिंग हॉम (तुर्कीय श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973 को, जहाँ तक उसका संबंध प्रधान लिपिक/महायक अधीक्षक (भंडार) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकारीत करते हुए ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है, या करते का संलग्न किया गया है डा. राम मरोहर अंग्रेजी अस्तान में प्रधान लिपिक/महायक अधीक्षक (भंडार) के पद पर भर्ती की; पदानि का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने अर्थात्—

1. संधिकृत नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का नक्षित नाम डा. राम मरोहर अंग्रेजी अस्तान, नई दिल्ली [प्रधान लिपिक/महायक अधीक्षक (भंडार) नियाकार] भर्ती नियम 1996 है।

(2) ये राष्ट्रपति में प्रकाशन की तारीख का प्रयुक्त होंगे।

2. पद-नाम्या, वर्गीकरण और वेतनमात्र : उक्त पद की मंदिरा, उसका वर्गीकरण भी उसका वेतनमात्र वह होगा, जो इन नियम में उपलब्ध अनुमूली के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनियिष्ट है।

3. भर्ती की पदानि, ग्राम-सीमा और अद्वारा शादी उक्त पद पर भर्ती की पदानि, ग्राम-सीमा अद्वारा और उसके उपरित पर्याय याते वे होंगी जो उक्त भर्ती-सूची के स्तरम्-5 से स्तरम्-14 में विनियिष्ट हैं।

4. निरहेता :

(क) जिसने ऐसे अवक्तु दो जीवित पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए द्वितीय जीवित दो जीवित है;

उक्त पद पर विनियिष्ट का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जास्ता है विं ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अत्यं पक्षकार को लागू स्वयं विधि के अधीन अनुकूल है और ऐसा करने के लिए अत्यं भाधार है तो वह किसी अधिक भी इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकती।

5. शिविल करने की शक्ति: यह केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसे करना आवश्यक या सर्वसंतोष है, वही वह उसके लिए जो कारण है उससे लेकिन करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबन, श्रद्धेय द्वारा शिविल कर सकता।

6. आवृत्ति: इन नियम की कोई बात, ऐसे प्रारम्भण, प्रायु सोमा में छूट और अत्यं शिविलों पर प्रभाव नहीं डालती, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेश के अनुसार अनुचित जातियों, अनुचित जनजातियों, भूतपूर्व मैत्रिक और अन्य निशें परवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अनुकूल है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	अग्रीकरण	बेनमान	ब्रह्म पद	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय प्रथक्षा अनुचयन सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुकूल है या नहीं	संघे भर्ती किए जाने वाले वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7

प्रधान निपिक/ महायक अधीक्षक (भंडार)	16(सोमह)* महायक अधीक्षक (भंडार)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" प्रारंभिक अनु- नेतृत्वाकार धार, पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1400-10-1800- व रो.-50-2300 रु.	अनुचयन	नहीं	लागू नहीं होता
---	---------------------------------------	---	------------------------------------	--------	------	----------------

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित जैविक संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि यदि कोई श्री
और अन्य भर्तीनाम।

विहित आयु और जैविक अवृत्ताएँ, प्रोफ्रेशन
व्यक्तियों की दण में लागू होती या नहीं

लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष
----------------	----------------	---------

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होती या प्रोफ्रेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विकियों की प्रतिशतता

प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दण में वे श्रेणियां जिनमें प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

8

9

10

11

12

प्रीब्रति :

प्रोफ्रेशन जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत प्रलक्षकात्मक संरक्षण भी है) दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रलक्षकात्मक संरक्षण का उपरान्त नेतृत्वाकार/उच्च श्रेणी निपिक/भंडारी, जिसके उपरान्त श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय उपरान्त के अधीन प्रोफ्रेशन :

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सहृदय पद द्वारा किए हुए हैं, या
- (2) जिन्हें 1200-2040 रु. या मतुज्य बेनमान वाले पर्याएँ पर वाच वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिसके पाय प्रशासन, रोकड़ और लेत्रा कार्य में कम से कम दो वर्ष का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अत्यं गंगठन विभाग में उस नियुक्ति से शोक पद्धते प्राप्ति किसी अन्य काइर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष में अधिक नहीं होती।)

(प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकारम आयु-सीमा अवैदन प्राप्त करने की अनिम लागू को 56 वर्ष में अधिक नहीं होती।)

मस्तु “ग” विभागीय प्रोफेशन मिमित :

1. अपर चिकित्सा अधीक्षक, डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल—मध्यस्थ
2. उप चिकित्सा अधीक्षक, डॉ राम मनोहर लोहिया अस्पताल—मध्यस्थ
3. उप-सिद्धेश्वर (प्रशासन), स्थान्त्रिय सेवा महानिदेशालय—मध्यस्थ
4. मुख्य लक्ष्य अधिकारी/उप निदेशक (प्रशासन). डा. राम मनोहर लोहिया—मध्यस्थ

लाग नहीं होता

[सं. ए. 11018/19/94-प्रान-प्रार. (एच)]
लाल मिह, अवर, सचिव

New Delhi, the 27th February, 1996

G.S.R. 141.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Willingdon Hospital and Nursing Home (Class III posts) Recruitment Rules, 1973 in so far as they relate to the post of Head Clerk|Assistant Superintendent (Stores), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Head Clerk| Assistant Superintendent (Stores), Dr. Ram Manohar Lohia Hospital New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi (Head Clerk|Assistant Superintendent (Stores)|Accountant Recruitment Rules, 1996.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to

the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-service-men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification
1	2	3
Head Clerk/Assistant Superintendent (Stores)/ Accountant	16 (sixteen) *(1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.

Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		
4	5	6		
Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300/-	Non-selection	No.		
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation.
In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
12	13	14		
<p>Promotion :</p> <p>Junior Accountant/Upper Division Clerk/Store Keeper of the Hospital with 3 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation :</p> <p>Officers under the Central Government—</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in the posts in the scale of Rs. 1200-2040/- or equivalent; and <p>(b) possessing atleast 2 years experience in Administration, Cash and Accounts.</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department in the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)</p> <p>(The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committees:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Medical Superintendent, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital—Chairman. 2. Deputy Medical Superintendent, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital—Member. 3. Deputy Director (Administration), Dtc. General of Health Services—Member. 4. Chief Account Officer/Deputy Director Administration, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital—Member 	Not applicable.		

गुरुदिवंश

नई दिल्ली, 6 मार्च, 1996

सा.का.नि. 142:—भारत के गतिविधि में स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय की दिनांक 6 दिसम्बर, 1995 की अधिसूचना संख्या पा. 12018/3/89-आर.आर. (एच) के द्वारा प्रकाशित सफदरजग अग्रणी, नई दिल्ली (यन्मित्र मुख्या अधिकारी) भर्ती नियम, 1995 की अनुसूची के सम्बन्ध में नंबर 11 में की “प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/गुरुदिवंश” घटना के रूपता पर निम्नलिखित शब्द रखे जाएँगे:—

“प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

समस्त वर्गों के लाभमित्रों के लिए”

2. उमा अनुसूची के सम्बन्ध में नंबर 13 में “समूह ‘ब’ विभागीय पदोन्नति मिति में निम्नलिखित शामिल होंगे” शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित शब्द रखे जाएँगे:—

“समूह ‘ब’ विभागीय पदोन्नति समिति :

(राष्ट्रीय वर्गों के गुरुदिवंश किए गए कार्यमित्रों की पुष्टि के लिए)”

[संख्या पा. 12018/3/89-आर.आर.एच.]

नाम फिर प्रबंध सचिव

CORRIGENDUM

New Delhi, the 6th March, 1996

G.S.R. 142.—In Column number 11 of the Schedule to the Safdarjung Hospital, New Delhi (Senior Security Officer) Recruitment Rules, 1995, published in the Gazette of India vide Ministry of Health and Family Welfare's notification number A. 12018/3/89-RR(H), dated the 6th December, 1995, the following words shall be inserted before the words “Transfer on deputation/re-employment”.

“Transfer on deputation

For Armed Forces Personnel”

2. In Column number 13 of the said Schedule, before the words “Group ‘B’ Departmental Promotion Committee consisting of”; the following words shall be inserted:—

“Group ‘B’ Departmental Promotion Committee

(For confirmation of Armed Forces Personnel re-employed)”

[No. A]12018/3/89-RR(H)]
LAL SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 मार्च, 1996

सा.का.नि. 143.—गार्डपति, सिपियान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त एवं तथा जवाहर लाल सातकोत्तर आयुविज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान पांडिचेरी, समूह (क) भर्ती नियम, 1977 को, जहां तक उनका संबंध उपनिवेशक (प्रणाली) के पद से है, उन वर्गों के सिवाय अधिकार फर्मने हुए जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या फर्मने का लोप किया गया है, जवाहरलाल सातकोत्तर आयुविज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी में उपनिवेशक (प्रणाली) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन फर्मने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं इथरतः—

1. मंत्रित नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों गा संक्षिप्त नाम जवाहरलाल सातकोत्तर आयुविज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी, उपनिवेशक (प्रणाली) (समूह ‘क’) भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजवक्त्र में प्रयोगान्वय की सार्थीकरण को प्रदान होंगे।

2. पश्च-संबंध, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह दृष्टिगत जो इन नियमों में उपार्थक अनुसूची के सम्बन्ध 3 में सम्बन्ध 4 में विविध है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अनुसंधान आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अनुसंधान और उससे संबंधित अन्य वार्ता वे होंगी जो उक्त अनुसूची के सम्बन्ध 5 से सम्बन्ध 14 में विविध हैं।

4. निर्णय : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उपर पद पर नियमित का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को नागृ स्वीय विविध के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह गाय है कि ऐसा यहाँ आवश्यक या समीचील है, अब वह उसके लिए जो कागज है उसे खेल डाकर तथा मंध लोक में प्राप्ति करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी बर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की कमत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. अयात्रिति:—इन नियमों की कोई जात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में सूट और अन्य विभिन्नों पर प्रभाव नहीं होलेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा उस प्रबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुमूलित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व मैतियों और अन्य विभिन्न प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

मनुरूची

पद का नाम	पत्रों की भंडाया	अवर्कारण	वेतनमान	उपर पद अवधि	सीधे भर्ती विए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, आयु सीमा	संघ में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय मिशन सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
उप निवेशक	(एक)* (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राज- पद्धति, अमनुमतिवाय	3000-100-3500- 125-4500 रु.	सागृ नहीं होता	40 वर्ष से भविक्त नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी मेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की गयी सकती है। टिप्पणि : आयु-सीमा अव- धित विभिन्न करने के लिए नियन्त्रित तारीख भारत में अध्याधियों से आवे- दन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती है। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागानेंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के ला ओर झीनि जिले तथा सम्बा जिले के पारी उपर्युक्त, अंदमान और निकोबार द्वोप या लकड़ीप के अध्याधियों के लिए विहित की गई है।	मर्दी

*कार्यभार के
आधार पर
परिवर्तन किया
जा सकता है

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवेश की अवधि, यदि कोई हो और अन्य अर्हताएं निए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रीअर व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

(i) किसी मान्यता प्राप्त विषयविद्यालय से डिग्री या सम्मुच्छ्वासन

(ii) किसी सरकारी कार्यालय या लोक निकाय या वाणिज्यिक संगठन में प्रशासन, नेतृत्व और स्थापन कार्य का पांच वर्ष का अनुभव।

ठिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा सुर्खित अध्यार्थियों की दशा में संबंध लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दार शिक्षित की जा सकती है।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संबंध लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यार्थियों की दशा में तब शिक्षित की जा सकती है (है) जब उच्चन के किसी प्रक्रम पर संबंध लोक सेवा आयोग की पहुँच राय है कि उनके लिए आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यार्थियों के पर्याप्त संख्या में उपयोग होने की संभागना नहीं है।

बांछनीय—सरकारी नियमों और विनियमों का ज्ञान।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्राक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोत्साहित नियमित विभिन्न पदान्वयों द्वारा भर्ती जाने वाली विवितयों की प्रतिशतमात्रा

प्राक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोत्साहित प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके न हो भरने पर भर्ती भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (j) जो नियमित आधार पर सदा पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य बेतनमात्र वाले पदों पर वर्ष वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य बेतनमात्र वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ब) जिनके पास प्रशासन, स्वास्थ्य और नेतृत्व मामलों में पांच वर्ष का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउर-स्थान पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है माध्यारम्भ या उन वर्ष से घाँटक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकार मध्यस्थीय आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 31 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोफेशन समिति है तो उसकी संख्या

भर्ती करने में किस परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

ममुह 'क' विभागीय प्रोफेशन समिति (ग्रुप्ट के लिए) :

1. संशुल्क सचिव, स्वास्थ्य विभाग
2. उप-महाराजेश्वर, स्वास्थ्य रेवा महानिवेशालय
3. निवेशक, प्रशासन और मनरक्ता, स्वास्थ्य सेवा महानिवेशालय

ट्रिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों पुष्टि से अवधिल विभागीय

प्रोफेशन समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। चिन्ता, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफेशन समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी मदस्य की अध्यक्षता में किए जाएंगे।

- अध्यक्ष
- सचिव
- मदस्य

14

प्रत्येक अक्षमर गर, मंध लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[म. ए-11018/13/93-प्रार आर/एम ई (पी जी)]

आर.एस. मल्होत्रा, डॉक्टर अधिकारी

New Delhi, the 6th March, 1996

G.S.R. 143.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Jawaharlal Institute of Post-Graduate Medical Education and Research, Group 'A' Recruitment Rules, 1977 in so far as they relate to the post of Deputy Director (Administration) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Administration) in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, Deputy Director (Administration) (Group 'A') Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Deputy Director (Administration)	1(One)* (1996)	General Central Service Group 'A' Gazetted, Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125- 4500/-	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload.

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No	<p>Essential :</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) 5 years experience of administration, accounts and establishment work in a Government office or Public Body or Commercial Organisation. <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable:</p> <p>Knowledge of Government Rules and Regulations.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
9	10	11	12
Not applicable	One year for direct recruits	<p>Transfer on deputation failing which by direct recruitment.</p> <p>Transfer on deputation Officers under the Central Government/ State Governments—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000/- or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 3000-3500/- or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing 5 years experience in administration, establishment and accounts matters.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. the maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)</p>	

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation)

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

1. Joint Secretary/Department of Health—Chairman
2. Deputy Director General, Directorate General of Health Services—Member

3. Director Administration and Vigilance, Directorate General of Health Services—Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. A-11018/13/93-RR/ME (PG)]
R.L. MALHOTRA, Desk Officer

नई दिल्ली, 11 मार्च, 1996

मा.का.नि., 144 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुसुन्दर उल्लंघन के प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय औपचार्य [प्रधानमंत्री], कलकत्ता (ब्रिटिश वैज्ञानिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1984 को, जहाँ तक उनका संबंध ब्रिटिश वैज्ञानिक अधिकारी (रेफरेंस मट्टड), (ब्रिटिश वैज्ञानिक अधिकारी) फार्मसिस्टिकल रिसर्च (ब्रिटिश वैज्ञानिक अधिकारी) आवश्यक औपचार्यों की गुणवत्ता का गारंटीय संरक्षण और अग्रिंठ वैज्ञानिक अधिकारी (माइक्रोबायोलॉजी) के पदों से है, उन वार्षों के मिलाया अधिकारी करने हुए, किन्तु ऐसे व्यक्तिगत से गलत किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य सेक्टर मध्यानिदेशालय के केन्द्रीय औपचार्य प्रधानमंत्री, कलकत्ता में ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (निर्वाच सानक), ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (भवचिक अनुसंधान), ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (मारसूत औपचार्यों की गुणवत्ता का गारंटीय संरक्षण) और ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (गृष्मजीव-विज्ञान) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाए हैं प्रारंभित हैं प्रारंभित हैं—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औपचार्य प्रधानमंत्री, कलकत्ता (ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदून होंगे।

2. पद-संबध, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान बताये होंगे, जो इन नियमों से उपायद्रष्टव्य अनुमूली के सम्म ३ से सम्म ५ में विनियमित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, आर्हताएँ आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, आर्हताएँ और उनमें संबंधित अन्य वासिं वर्णनी जो उक्त अनुमूली के सम्म ५ से सम्म १५ में विनियमित हैं।

4. निरहृता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ब) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समावान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को याग स्वीकृति के अधीन अनुच्छेद है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबल्लन से छुट दे सकती।

5. शिक्षण करने की शर्त :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह शर्त है कि ऐसा वर्गना आवश्यक या समीक्षित है, उसी शर्त उसके लिए जो कारण हैं उन्हें नेतृत्वद्रष्टव्य के तथा संघ सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के लिए उपबंध वाले किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आवश्यक, आवेदन द्वारा शिक्षण कर सकती।

6. आधारित :—इन नियमों की कोई वास्तु, ऐसे प्रारक्षण, आयु-सीमा में छठ और अन्य विवाहातीनों पर प्रभाव नहीं आवेदी, जिनका केन्द्रीय सचिवालय द्वारा इस संबंध में समय-समय पर नियमित रूप से आदेशों के अनुसार अनुसूचित शास्त्रियों, अनुसूचित जनजातियों, भनपूर्व मैतियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रोत्तिष्ठित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	सेवा में जोड़े गए वर्षों
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (निर्देश मानक/ भेदांकिक अनुसंधान/ गारंसू औद्योगिक की गुणवत्ता का गाड़ीय सर्वेक्षण/ सूक्ष्मजीव विज्ञान	१. उप्रेष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (निर्देश मानक) २. उपर वैज्ञानिक अधिकारी (भेदांकिक अनुसंधान) ३. ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (गारंसू औद्योगिक की गुणवत्ता का गाड़ीय सर्वेक्षण) ४. उप्रेष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (सूक्ष्मजीव-विज्ञान) (1995) *कार्यभार के आधार आधार परिवर्तन किया जा सकता है।	माध्यरण अन्द्रीय सेवा समृद्धि "क" गतेपस्ति अनुसविधाय	3000- 100- 3500- 125- 4500 रु.	चयन केन्द्रीय मरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या शिविषों के अनुसार मरकारी सेवकों के लिए, पांच वर्ष तक विधियाँ की जा सकती हैं।) ।	40 वर्ष में शाखिक नहीं (केन्द्रीय मरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या शिविषों के अनुसार मरकारी सेवकों के लिए, पांच वर्ष तक विधियाँ की जा सकती हैं।) ।	हाँ

रीधे भर्नी थिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और प्रन्थ प्रदृष्टाएं

मीडिय भर्ती किए जाने वाले अवक्षितयों के लिए शिल्प आयु और दैनिक योहताएं प्रोन्हत अद्वितीयों की दशा में लागू होगी या नहीं।

परिवृत्ति की अवधि यदि
कोई हो

1

8

10

४५८

(1) किसी सांस्कृतिक विवरणों के सम्बन्ध में उल्लेख किया गया है कि इनका अधिकारी एवं उपर्युक्त विवरण भौतिक विवरण के साथ सम्मिलित होता है। इनका अधिकारी एवं उपर्युक्त विवरण के साथ सम्मिलित होता है।

(2) श्रीविद्याराज ने अपने अधिकारी एवं उपर्युक्त विवरण के साथ सम्मिलित होता है। इनका अधिकारी एवं उपर्युक्त विवरण के साथ सम्मिलित होता है।

प्रायः नहीं

ग्रीष्मिक अर्हताएँ : हां

यांचुनीय किंवा भास्यतापाण्ठ किष्किञ्चानन्द से संबंध विषय में डाकटेट इधीं या अस-
त्रान्य !

टिप्पणी । — अहंकार अस्त्यता सुरक्षित अस्तेयिका के बोलना में सौकर्म संघ मेंका धार्याना के विवेकानन्दमाना लिखित है : जो सकर्त्ता है ।

ट्रिपणि: २ --- यन्मुख नंवर्दीं आत्मा (आहुतां) संघ नोंक सेवा आयोग के विकासानुसार अनुमोदित जातियों और अनुमोदित अनज्ञातियों के अधिकारियों का दण्ड में तब शिखिल बीं जा मकड़ी है (हैं) जब खगन के शिर्मी प्रक्रम पर संघ लोकों मेवा आयोग का यह दाय है जिसका गिरा आराधित चिनियों को भरने के लिए आविष्ट अनुमोद रखने वाले उन मनुदार्यों के अधिकारियों के पर्माणु सख्ता में डालन्द्य होते हैं। सम्भाजना नहीं है।

मीधे भर्ते किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष श्रीर प्रोनत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

मर्ती को प्रतिकृति : मर्ती सोचे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा यथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा मर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिष्ठाता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा मर्ती की दण्ड में वे श्रेणियाँ किसी प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पाकालिक सविदा भी है) दोनों के न हो सकते पर सीधी मर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसे सहयुक्त श्रमिक रमायन, तकनीकी अधिकारी (ग्रीष्म-रमायन), कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (ग्रीष्म-रमायन), सहयुक्त जीव रसायन, तकनीकी अधिकारी (जब रसायन), कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (जीव रसायन), सहयुक्त भौतिक अभिज्ञानी, सहयुक्त जीवाणुविज्ञानी, तकनीकी अधिकारी (जीवाणु विज्ञान), कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी जिन्होंने अपनी अपनी घोषणा में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी : --प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा अपने घोषणा घोषणा/पत्र पर विद्युत अर्टक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रति निर्देश से तैयार की जाएगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पाकालिक सविदा भी है)।

केंद्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन/विद्युतियालयों/माध्यमिक अनुसंधान सम्बोधी/परिवहन सेवार उपकरणों/ग्रन्थ सरकारी/स्थानीय दा कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :--

(क) (1) जो नियमित आधार पर मदृप पद धारण किए हुए हैं;

(2) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य बेतनमान बाले पांच वर्ष नियमित सेवा की है या

(3) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य बेतनमान बाले पांच वर्ष नियमित सेवा की है और

(ब) जिनके पास सर्वं 8 के अधीन सीधे घर्ता किए जाने वाले अधिकारी के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव हैं।

पायक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियमित के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे। (प्रति नियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य नगठन/विभाग में इस नियुक्ति से टीका पहले घारित किसी दूसरे काड़ बालू पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पाकालिक सविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकारी आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होती।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी सरकार

मर्ती करने में जिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा प्रायोग से परामर्श किया जाएगा

गम्भीर "क" विभागीय प्रोन्नति गमिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

1. ग्राम्य/सदस्य, संघ लोक सेवा प्रायोग
2. संयुक्त संविच, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय
3. आधिकारिक नियंत्रक (भारत), स्वास्थ्य सेवा भवानीक्षणालय
4. नियंत्रक (प्रशासन प्राप्त सरकार), स्वास्थ्य सेवा महानियंत्रक (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा प्रायोग से परामर्श करना मानविक है।

14

1. समूक सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय -अधिकारी
 2. अधिकारी नियंत्रक (भारत), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय -सदस्य
 3. नियंत्रक (प्रणालन और सतर्कता), स्वास्थ्य सेवा महानियंत्रक

टिप्पणी : -- नींवे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विधायी प्रौद्योगिकी समिति की कार्यवालियाँ, सच लोक सेवा आयोग के प्रत्युपादन तर्फ़ करता है तो विधायी प्रौद्योगिकी समिति को बेटक सेवा लोक सेवा आयोग के प्रश्नों या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होती।

[प. प- 12018/1/91-जी सी (डी एम एस एंड फी एफएस)
 डी.के.एम. पिल्लै, अवर सचिव]

New Delhi, the 11th March, 1996

G.S.R. 144.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Drugs Laboratory, Calcutta in the Directorate General of Health Services (Class I and Class II Posts) Recruitment Rules, 1970, in so far as they relate to the posts of Pharmacologist, Bacteriologist, Pharmaceutical Chemist and Biochemist except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Pharmacologist, Bacteriologist, Pharmaceutical Chemist and Biochemist in the Central Drugs Laboratory, Calcutta in the Directorate General of Health Services, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Drugs Laboratory, Calcutta in the Directorate General of Health Services (Pharmacologist, Bacteriologist, Pharmaceutical Chemist and Biochemist) Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Recruitment post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment

to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person shall be eligible for appointment to the said posts :—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Pharmacologist.	(1995)	General Central Service Group 'A' 1 Subject to variation dependent on workload. Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Not applicable.

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service required for direct recruits admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) rules, 1972.	Educational and other qualifications
6	7	8
Note exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State and Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).	Yes.	<p>Essential :</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Masters degree in Pharmacology or Physiology of a recognised University or equivalent. (ii) 5 years' experience in research, assay and testing in the field of Pharmacology with publications out of which not less than two years should be in assay and testing of drugs by pharmacological methods. <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotoes	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable.	One year.	<p>Direct recruitment.</p> <p>Note: Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled by the appointing authority on transfer on deputation basis from officers of Central Government—</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in the posts in the scale of Rs. 2200—4000 or equivalent and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. <p>(The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	--	---

12	13	14
Not applicable	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Secretary, Ministry of Health and Family Welfare—Chairman. 2. Director General of Health Services — Member. 3. Drugs Controller (India) — Member. <p>Note: The proceedings of the Departmental Promotion committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commissioner a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	Consultation with Union Public Service Commission necessary,

1	2	3	4	5
Bacteriologist.	<p>*(1995) *Subject to variation dependent on workload.</p>	<p>General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.</p>	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Not applicable.

6	7	8
<p>Note exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	Yes.	<p>Essential :</p> <p>(i) Masters degree in Bacteriology or Biochemistry or Microbiology of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 5 years' experience of research, assay and testing in the field of Bacteriology and Microbiology with publications out of which not less than two years should be in Microbiological assay and testing of drugs.</p> <p>Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

9

10

11

Not applicable

One year.

Direct recruitment.

Note: Vacancies caused by the incumbent being away on transfer or deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled by the appointing authority on transfer or deputation basis from officers of Central Government :—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis;
or

(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent and

(b) possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The maximum age limit for appointment is transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date or receipt of applications.)

12

13

14

Not applicable

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :

1. Additional Secretary, Ministry of Health and Family Welfare—Chairman.
2. Director General of Health Services — Member.
3. Drugs Controller (India) — Member.

Consultation with Union Public Service Commission necessary.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1

2

3

4

5

Pharmaceutical Chemist	*1 (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Not applicable.
------------------------	---	---	-----------------------------	-----------------

6

7

8

Not exceeding 40 years.

Yes.

Essential :

(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti district and Pangj Sub-

(i) Masters degree in Pharmaceutical Chemistry or Organic Chemistry Pharmacy of a recognised University or equivalent.
(ii) 5 years' experience in research testing and standardisation of drugs with publications out of which not less than two years should be in testing and standardisation of drugs and pharmaceutical substances.

Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service

6

Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

8

Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9

10

11

Not applicable.

One year.

Direct recruitment.

Note: Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled by the appointing authority on transfer on deputation basis from officers of Central Government —

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis;
- (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; and
- (b) possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

12

13

14

Not applicable

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :

1. Additional Secretary, Ministry of Health and Family Welfare— Chairman.
2. Director General of Health Services — Member.
3. Drugs Controller (India) — Member.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh posting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with Union Public Service Commission necessary.

1

2

3

4

5

Biochemist.

1*(1995)

*Subject to variation dependent on workload.

General Central

Service Group 'A'

Gazetted

Non-Ministerial.

Rs. 3000-100-3500-

125-4500.

Not applicable.

6

7

8

Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)

Yes.

Essential :

(i) Masters degree in Biochemistry or Microbiology or Organic Chemistry of a recognised University or equivalent.

(ii) 5 years' experience in research in the field of Biochemistry with publications out of which not less than two years should be in assay and testing of drugs by Biochemical methods.

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9

10

11

Not applicable.

One year.

Direct recruitment.

Not. : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of the year or more may be filled by the appointing authority on transfer on deputation basis from officers of Central Government —

- (a) (i) holding analogous posts on regular posts; or
- (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200–4000 or equivalent; and
- (b) possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

12

13

14

Not applicable

Group 'A' Departmental Promotion Committee for confirmation) :

1. Additional Secretary, Ministry of Health and Family Welfare—Chairman
2. Director General of Health Services—Member.
3. Drugs Controller (India) — Member.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit

Consultation with Union Public Service Commission necessary.

shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. A-12018/1/91—DC(DMS & PFA)]

T.K.M. PILLAI, Under Secy.

ग्रामीण क्षेत्र एवं रोजगार मंत्रालय
नई दिल्ली, 27 फरवरी, 1996

सा.का.नि. 145.—कृषि उपज (श्रेणीकरण और चिह्नांकन) अधिनियम 1937 (1937 का 1) की धारा 3 की अपेक्षानुसार, जायफल श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम का प्रारूप, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 28 जनवरी, 1995 के पृष्ठ 136—143 पर भारत सरकार के ग्रामीण विकास मंत्रालय की अधिसूचना सं.-18011/5/93—एम.-II, तारीख 19 दिसम्बर, 1994, सा.का.नि. 39 में प्रकाशित किया गया था, जिसमें उन सभी व्यक्तियों से, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है, उस तारीख से जिसको युक्त राजपत्र की प्रतियां जिसमें उक्त अधिसूचना समाविष्ट है, जनता को उपलब्ध करा दी गई थी, पैतालीस दिन की अवधि की समाप्ति से पूर्व आक्षेप और सुझाव मांगे गए थे;

और उक्त राजपत्र की प्रतियां जनता को 1 फरवरी, 1995 को उपलब्ध करा दी गई थी;

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रारूप नियमों से संबंधित प्राप्त आक्षेपों और सुझावों पर विचार कर लिया है;

अतः अब, केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाती है, प्रर्थातः—

नियम

1. संक्षिप्त नाम, लागू होना और प्रारंभ:—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जायफल श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1995 है।

(2) ये सावृत जायफल और पिसे जायफल (चूणित) को लागू होंगे।

(3) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएँ:—इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो:—

(क) “कृषि विपणन सलाहकार” से भारत सरकार का कृषि विपणन सलाहकार अभिप्रेत है;

(ख) “प्राधिकृत पैकर” से अभिप्रेत है ऐसा व्यक्ति या व्यक्तियों का निकाय, जिसे इन नियमों में विनिर्दिष्ट श्रेणी मानकों और प्रक्रिया के अनुसार सावृत जायफल और/या पिसे जायफल (चूणित) का श्रेणीकरण और चिह्नांकन करने के लिए प्राधिकार प्रमाणपत्र अनुदत्त किया गया है;

(ग) “प्राधिकार प्रमाणपत्र” से साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1988 के उपबंधों के अधीन जारी किया गया ऐसा प्रमाणपत्र अभिप्रेत है, जो किसी व्यक्ति या व्यक्तियों के निकाय को श्रेणी अभिधान चिह्न के सावृत जायफल और/या पिसे जायफल (चूणित) का श्रेणीकरण और चिह्नांकन करने के लिए प्राधिकृत करता है;

(घ) “अनुसूची” से इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची अभिप्रेत है।

3. श्रेणी अभिधान:—सावृत जायफल और पिसे जायफल (चूणित) की क्वालिटी उपर्याप्त करने के लिए श्रेणी अभिधान अनुसूची 1 और अनुसूची 2 के स्तंभ 1 में उपर्याप्त है।

4. क्वालिटी की परिभाषा:—सम्बद्ध श्रेणी अभिधानों द्वारा उपर्याप्त क्वालिटी वह होगी जो अनुसूची 1 के स्तंभ 2 से स्तंभ 5 और अनुसूची 2 के स्तंभ 2 से स्तंभ 8 में प्रत्येक श्रेणी अभिधान के सामने उपर्याप्त है।

5. श्रेणी अभिधान चिह्न:—श्रेणी अभिधान चिह्न में निम्नलिखित होगा:—

एक लेबल जिस पर उत्पाद का नाम, श्रेणी अभिधान विनिर्दिष्ट होगा और उस पर अनुसूची-3 में यथा उपर्याप्त डिजाइन के सदृश्य एक डिजाइन होगा जिसमें “AGMARK” “एगमार्क” शब्द के साथ भारत के मानचित्र को रूपरेखा और उदय होते हुए सूर्य की प्राकृति होगी; या एगमार्क प्रतिकृति, जिसमें प्राधिकार प्रमाणपत्र या संख्यांक “एगमार्क” “AGMARK” शब्द, उत्पाद का नाम, श्रेणी अभिधान सम्मिलित करते हुए एक डिजाइन होगा, जो अनुसूची-4 में यथा उपर्याप्त डिजाइन के सदृश्य होगा;

परन्तु एगमार्क लेबलों के बदले “एगमार्क” प्रतिकृति का उपयोग केवल ऐसे प्राधिकृत पैकरों के लिए अनुशासित होगा जिन्हें कृषि विषयन सलाहकार या इस संबंध में प्राधिकृत किसी अधिकारी द्वारा आवश्यक अनुज्ञा दी गई है और ऐसा साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1988 के अधीन विहित गतों के अधीन रहते हुए होगा।

6. पैक करने की रीति :— (1) साबुत जायफल स्वच्छ मजबूत और शुष्क जूट सूती थैलों/खाद्य श्रेणी प्लास्टिक की बनी थैलियों में पैक किया जाएगा;

(2) जायफल चूर्ण नए, स्वच्छ, मजबूत और शुष्क टीन 50 ग्राम में बने आधानों में या स्टरिकापिट/व्हिबेधित/धातु-पुष्ट/वहुस्तरीय आद्य श्रेणी प्लास्टिक सामग्री से बनी थैलियों में पैक होंगे;

(3) किसी आधान में पैक किए गए साबुत जायफल और विसे जायफल का शुद्ध भार 25 ग्राम, 50 ग्राम, 100 ग्राम, 500 ग्राम, 1 कि.ग्रा. होगा तत्पश्चात् 500 ग्राम के गुणक पैक में होगा;

(4) आधान कीट-ग्रसन, कवक संदूषण, हानिकारक पदार्थों और किसी अवांछनीय या धूणाजनक गंध से मुक्त होंगे;

(5) प्रत्येक आधान सुनिश्चित रूप से बन्द और उपयुक्त रूप से सीलबंद किया जाएगा;

(6) उपयुक्त संख्या में उपभोक्ता पैक जिसमें उसी श्रेणी अभिधान की ओर उसी लाट/वैच को श्रेणीकृत सामग्री है जिन्हें मास्टर आधान जैसे कि काढ़ पेटियों, कार्ड बोर्ड गत्ता बबसों में पैक किया जा सकता है।

7. चिह्नांकन का रोति : (1) श्रेणी अभिधान चिह्न प्रत्येक आधान पर मजबूती से लगाया या स्पष्ट और अमिट रूप से मुद्रित किया जाएगा;

(2) श्रेणी अभिधान के अतिरिक्त निम्नलिखित विशिष्टियों लेबल या आधान पर स्पष्ट और अमिट रूप से चिह्नित की जाएगी—

(क) पैकर का नाम और पता,

(ख) पैकिंग का स्थान,

(ग) पैकिंग की तारीख, मास और वर्ष में,

(घ) लाट/वैच संख्यांक,

(ज) शुद्धभार,

(च) मूल्य;

(3) यह सुनिश्चित करने के लिए उचित सावधानी बरतनी होगी कि चिह्नांकन के लिए प्रयोग की गई स्थानी उत्पाद को संदूषित नहीं करती है,

(4) प्राधिकृत पैकर कृषि विषयन सलाहकार या इस संबंध में प्राधिकृत किसी अधिकारी के पूर्व अनुमोदित से श्रेणीकृत पैकेजों पर अपना प्राइवेट व्यापार चिह्न या व्यापार ब्रांड अंकित कर सकेगा परन्तु यह तब जब कि वह ऐसी क्वालिटी उत्पादित नहीं करता है जो श्रेणीकृत पैकेजों पर लगाए गए श्रेणी अभिधान चिह्न द्वारा उपर्याप्ति से भिन्न है।

8. प्राधिकार प्रमाणपत्र देने के लिए विशेष शर्तें :—

साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1988 के नियम 3 के उपनियम (8) में विनिर्दिष्ट साधारण गतों के अतिरिक्त इन नियमों के अधीन साबुत जायफल और विसे जायफल (चूर्णित) के प्राधिकार प्रमाणपत्र देने के लिए अतिरिक्त शर्तें निम्नलिखित होंगी, अर्थात् :—

(1) प्राधिकृत पैकर साबुत जायफल और विसे जायफल (चूर्णित) की क्वालिटी का परीक्षण करने के लिए या तो अपनी प्रयोगशाला स्थानित करेगा जिसमें कृषि विषयन सलाहकार या इस संबंध में प्राधिकृत किसी अधिकारी द्वारा अनुमोदित कोई अर्हित रसायनज्ञ होगा या उसको इस प्रयोजन के लिए अनुमोदित राज्य व्यवस्थाएँ अद्योग्यता या प्राइवेट वाणिज्यिक प्रयोगशाला में फुंच होगी;

(2) प्रसंस्करण, पिसाई और पैकिंग के लिए परिसरों को पूर्ण तथा स्वास्थ्यकार और स्वच्छ अवस्था में रखा जाएगा;

(3) इन संक्रियाओं में लगे कार्मिक पूर्णतः स्वस्थ और किसी सांसारिक रोग से मुक्त होंगे।

अनुसूची-1

(नियम 3 और नियम 4 विविध)

साबुत जायफल के श्रेणी अभिधान और क्वालिटी की परिधाना

क्वालिटी की परिधाना

विशेष अपेक्षाएं

प्रध्यमान द्वारा प्राप्तें अंतर्वर्त्तु या प्रतिशत	प्रध्यमान द्वारा कीटप्रसन्न वाष्पशील तेल अंतर्वर्त्तु से अतिग्रस्त और दूरी मि.सी./ 100 ग्राम गिरी का प्रतिशत	सामान्य अपेक्षाएं
(अधिकतम)	(अधिकतम)	(न्यूनतम)

1

2

3

4

5

मासक

8.0

3.0

6.0

साबुत जायफल :—

(क) मिरिस्टिका फोरेंस हीट्यून जायफल बृश के पके कल
की सूखी गिरी होगी;

(ख) गोलाकार या धूसर भूरे रंग सहित किंचित अंडाकार
प्राकार में और अनेक मुक्त खाचों से चिकित कठोर
सतह का होगा;

(ग) अमिलाक्षणिक और सुरभित गंब और तोड़ण, गर्म
कुछ-कुछ कड़वा स्वाद होगा;

(घ) विकृत गंधिता, गंधहीनता, फॉकूदी गंध, फॉकूदी लगना
और कृतक दूषण से सुक्त होगा;

(ङ) बाह्य पदार्थों और रंजक मिश्रित पदार्थ से मुक्त
होगा;

(च) एफलोटोक्सिन, अंतर्वैस्तु धारिक संदूक और कीट-
नाशी अवयोष के बारे में निर्विधन का अनुपालन करेगा
जैसा कि खाद्य अपमिश्रण निवारण नियम, 1955 में
विहित है।

अनुसूची-2

(नियम 3 और नियम 4 वेबिए)

जायफल (चूणित) का श्रेणी अभियान और क्वालिटी की परिमापा

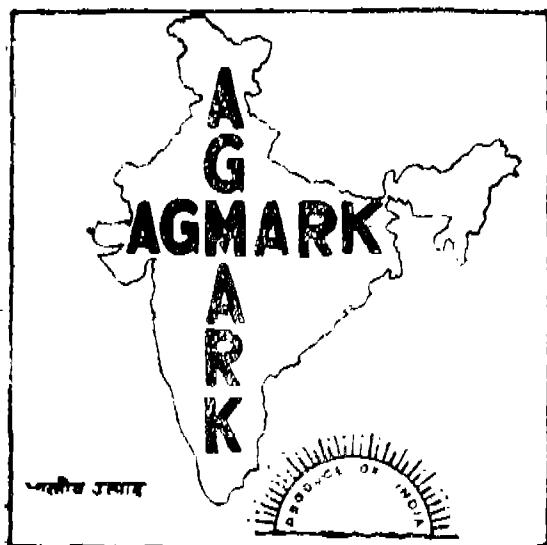
श्रेणी अभियान	क्वालिटी की परिमापा	विशेष अपेक्षाएँ
इयमान द्वारा आईता का प्रतिशत (अधिकतम)	शुष्क आधार पर इयमान द्वारा कुप्रभाव का प्रतिशत (अधिकतम)	शुष्क आधार पर इयमान द्वारा विनेय भस्म का प्रतिशत (अधिकतम)
1	2	3
मानक	8.0	3.0
शुष्क आधार पर इयमान अवाप्यरील निष्कर्षण प्रतिशत (स्थूलतम)	वाण्परील तेत मि.लि./100 ग्राम (स्थूलतम)	सामान्य अपेक्षाएँ 4
6	7	5
30.0	6.0	पिसा जायफल (चूणित) :—
(क) मिरिस्टिका फोरेंस हीट्यून जायफल बृश के पके कलों की सूखी गिरियों को पीसकर प्राप्त चूर्ण होगा;		
(ख) अमिलाक्षणिक सुरभित गंब और तोड़ण, गर्म, कुछ कड़वा स्वाद होगा;		
(ग) विकृत गंधिता, गंधहीनता, फॉकूदी गंब, फॉकूदी दूषण, कीटप्रसन, कृतक दूषण, बाह्य पदार्थों और मिलाए गए रंजक से सुक्त होगा;		
(घ) एफलोटोक्सिन अंतर्वैस्तु धारिक संरूपक और कीटनाशी अवयोष के पारे में निर्विधन का अनुपालन करेगा जैसा कि खाद्य अपमिश्रण निवारण नियम, 1955 में विहित है।		

प्रनुसूची-3

(नियम 5(i) देखिए)

श्रेणी प्रभिधान चिह्न

"एग्मार्क लेबल पर डिजाइन"



प्रनुसूची-4

(नियम 5(ii) देखिए)

श्रेणी प्रभिधान चिह्न

"एग्मार्क प्रतिकृति का डिजाइन"



Name of Commodity Grade.....

[का. सं. 18011/5/93-एम. II]

वलड मोहन वास, मंदुक्त सचिव

MINISTRY OF RURAL AREAS AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 27th February, 1996

G.S.R. 145.—Whereas draft of the Nutmeg Grading and Marking Rules was published as required by section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937) under the notification of the Government of India in the Ministry of Rural Development No. 18011/5/93-M.II, dated 19th December, 1994 as G.S.R. 39 on pages 136-143 of the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) dated the 28th Jan-

uary, 1995 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby, before expiry of the period of fortyfive days from the date on which copies of the Gazette containing the said notification are made available to the public;

And whereas copies of the said Gazette were made available to the public on the 1st February, 1995.

And whereas the objections and suggestions received from in respect of the said draft rules have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Section 3 of the said Act, the Central Government hereby makes the following rules, namely:—

RULES

1. Short title, application and commencement.—(1) These rules may be called the Nutmeg Grading and Marking Rules, 1995.

(2) They shall apply to Nutmeg whole and Nutmeg ground (powdered).

(3) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires :—

(a) "Agricultural marketing Adviser" means the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India;

(b) "Authorised packer" means a person or a body of persons who has been granted a certificate of Authorisation to grade and mark nutmeg whole and/or nutmeg ground (powdered) in accordance with the grade standards and procedure specified in these rules;

(c) "Certificate of Authorisation" means a certificate issued under the provisions of the General Grading and Marking Rules, 1988 authorising a person or a body of persons to grade and mark nutmeg whole and/or nutmeg ground (powdered) with the grade designation mark;

(d) "Schedule" means a schedule annexed to these rules.

3. Grade designation.—The grade designation to indicate the quality of nutmeg whole and nutmeg ground (powdered) are as set out in column 1 of Schedule-I and II.

4. Definition of quality.—The quality indicated by the respective grade designations shall be as set out against each grade designation in columns 2 to 5 of Schedule-I and in columns 2 to 8 of Schedule-II.

5. Grade designation marks.—The grade designation mark shall consist of :—

- (i) a label specifying name of the produce, grade designation and bearing a design consisting of an outline map of India with the word "AGMARK" and the figure of rising sun resembling the one as set out in Schedule-II; or
- (ii) "Agmark replica" consisting of a design incorporating the number of Certificate of Authorisation, the word "AGMARK" name of the produce, grade designation and resembling the one as set out in Schedule-IV;

Provided that the use of AGMARK replica in lieu of AGMARK labels shall be allowed only to such authorised packers who have been granted necessary permission by the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorised in this regard and subject to the conditions prescribed under the General Grading and Marking Rules, 1988.

6. Method of packing.—(1) Nutmeg whole shall be packed in clean, sound and dry jute and cotton bags or in pouches made of food grade plastic;

(2) Nutmeg powder shall be packed in new, clean sound and dry containers made of tin, glass or in pouches made of laminated/extrusioned/metalised/multilayer food grade plastic materials;

(3) The net weight of the Nutmeg whole and Nutmeg powder packed in a container shall be 25 grams, 50 grams, 100 grams, 500 grams, 1 kg. and thereafter in multiples of 500 grams;

(4) The containers shall be free from insect infestation, fungus contaminations, deleterious substances and any undesirable or obnoxious smell;

(5) Each container shall be securely closed and suitably sealed;

(6) Suitable number of consumer packs containing graded material of the same grade designation and from the same lot/batch may be packed in master containers such as wooden cases, card board cartons etc.

7. Method of Marking.—(1) The grade designation mark shall be securely affixed to or clearly and indelibly marked printed on each container;

(2) In addition to the grade designation the following particulars shall be clearly and indelibly marked on label or the container:—

- (a) Name and address of the packer;
- (b) Place of packing;
- (c) Date of packing, in month and year;
- (d) Lot/batch number;
- (e) Net weight;
- (f) Price;

(3) Proper care shall be taken to ensure that the ink used for marking does not contaminate the product;

(4) The authorised packer may, with prior approval of the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorised in this regard, affix his private trade mark or trade brand on the graded packages provided that the same does not indicate quality other than that indicated by the grade designation marked affixed to the graded packages.

8. Special conditions for grant of Certificate of Authorisation.—In addition to the general conditions specified in sub-rule (8) of rule 3 of the General Grading and Marking Rules, 1988, the following shall be the additional conditions for grant of certificate of Authorisation for Grading and Marking nutmeg whole and nutmeg (powdered) under these rules, namely:—

(1) The authorised packer shall either set up his own laboratory manned by a qualified chemist approved by the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorised in this regard for testing quality of nutmeg whole and nutmeg ground (powdered) or have access to the State grading laboratory or private commercial laboratory approved for the purpose;

(2) The premises for processing, grinding and packing shall be maintained in perfect hygienic and sanitary conditions;

(3) The personnel engaged in these operations shall be in sound health and free from any contagious disease.

SCHEDULE—I

(See rules 3 and 4)

Grade designation and definition of quality of NUTMEG (Jaiphal) whole

Grade designation	Definition of quality			General requirements	
	Special requirements				
	Moisture content percent by mass (Maximum)	Insect damaged and broken kernels percent by mass (Maximum)	Volatile oil content ml/100 gm (Minimum)		
1	2	3	4	5	
Standard	8.0	3.0	6.0	Nutmeg (jaiphal) whole shall :— (a) be the dried kernel of ripe fruit of nutmeg tree <i>Myristica fragrans Houttuyn</i> ; (b) be spherical or slightly avoid in shape with greyish brown colour and hard surface marked with numerous braided furrows; (c) have characteristic and aromatic odour and acrid, warm, slightly bitter taste; (d) be free from rancidity, off-flavour, musty odour, mould growth, insect infestation and rodent contamination; (e) be free from extraneous matter and added colouring matter; (f) comply with the restrictions in regard to aflatoxin content, metallic contaminants and insecticide residues as prescribed under the prevention of Food Adulteration Rules, 1995.	

SCHEDULE—II

(See rules 3 and 4)

Grade designation and definition of quality of NUTMEG GROUND (powdered)

Grade designation	Definition of quality					
	Special requirements					
	Moisture per cent by mass (Maximum)	Total ash per cent by mass on dry basis (Maximum)	Acid insoluble ash percent by mass, on dry basis (Maximum)	Crude fibre per cent by mass on dry basis (Maximum)	Non-volatile either extract per cent by mass on dry basis (Maximum)	Volatile oil ml/100 mg (Minimum)
1	2	3	4	5	6	7
Standard	8.0	3.0	0.5	5.0	30.0	6.0

General requirements

8

Nutmeg ground (powdered) shall :—

- be the powder obtained by grinding the dried kernels of ripe fruit of nutmeg trees *Myristica fragrans*, Houttuyn;
- have the characteristic aromatic flavour and acrid, warm, slightly bitter taste;
- be free from rancidity, off-flavour musty odour, fungal contamination, insect infestation, rodent contamination, extraneous matter and added colouring matter;
- comply with the restrictions in regard to aflatoxin content, metallic contaminants and insecticide residues as prescribed under the Prevention of Food Adulteration Rules, 1955.

SCHEDULE-III

(See Rule 5 (i))

Grade designation mark

“Design on the AGMARK label”

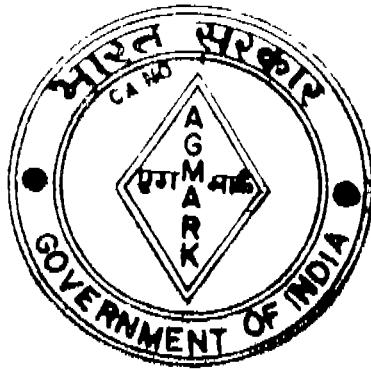


Schedule-IV

(See Rule 5 (ii))

Grade designation mark

“Design of AGMARK replica”



NAME OF COMMODITY _____
GRADE _____

[File No. 18011/5/93-M.II]
PALAT MOHAN DAS, Jt. Secy

(ग्रामीण विकास विभाग)

नई दिल्ली, 27 फरवरी, 1996

मा. का. नि. 146.—अंगूर श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1995 का निम्नलिखित प्रारूप नियम जिसे केन्द्रीय सरकार, कृषि उपज (श्रेणीकरण और चिन्हांकन) अधिनियम, 1937 (1937 का 1) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और अंगूर श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम 1937 को, उन बातों के सिवाय, जिन्हें ऐसे अधिकमण में पूर्व किया गया है या करते का लोप किया गया है, अधिकाल करते हुए, उक्त धारा की अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों को, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है, जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है और यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप नियमों पर उस तारीख से, जिसको हम अधिसूचना से युक्त राजपत्र जनता को उपलब्ध करा दिया जाता है, पैतालीस दिन की अवधि की समाप्ति के पश्चात विचार किया जाएगा ;

ऐसा कोई भी व्यक्ति जो उक्त प्रारूप नियम की बाबत कोई सुझाव या आशेष करते का इच्छुक हो अपने सुझाव या आशेष ऊपर विनिर्दिष्ट अवधि के भीतर, कृषि विपणन सलाहकार, भारत सरकार, विपणन और निरीक्षण निदेशालय, केन्द्रीय सरकार कार्यालय, न्यू बिल्डिंग, नेबरहूड-4, फरीदाबाद-121001 (हरियाणा) को भेज सकता है जो उस विचार के लिए केन्द्रीय सरकार को भेजेंगे ।

प्रारूप नियम

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—इन नियमों का संक्षिप्त नाम अंगूर श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1995 है ।

2. परिभ्याएँ :—इन नियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—

(क) “एगमार्क लेबल” और “एगमार्क प्रतिकृति” का अभिप्राय माध्यारंग श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 में यथा विनिर्दिष्ट लेबल और एगमार्क प्रतिकृति अभिप्रेत हैं ;

(ख) “कृषि विपणन सलाहकार” से भारत सरकार का कृषि विपणन सलाहकार अभिप्रेत है ; -

(ग) "प्राधिकृत पैकर" से अभिप्रेत है ऐसा व्यक्ति या व्यक्तियों का निकाय जिसे इन नियमों के अधीन विहित श्रेणी मानकों और प्रक्रिया के अनुसार अंगूरों का श्रेणीकरण और चिन्हांकन करने के लिए प्राधिकार प्रमाणपत्र अनुदत्त किया गया है;

(घ) "प्राधिकार प्रमाणपत्र" से साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन, नियम, 1988 के नियम 3 के अधीन जारी किया गया प्रमाणपत्र अभिप्रेत है;

(ङ.) "साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम" से कृपि उपज (श्रेणीकरण और चिन्हांकन) अधिनियम, 1937 (1937 का 1) के अधीन साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 अभिप्रेत है;

(च) "श्रेणी अभिधान चिन्ह" से इन नियमों के, यथास्थिति, नियम 5 के उपनियम (1) या उपनियम (2) में विनिर्दिष्ट एगमार्क लेबल या एगमार्क प्रतिकृति है;

(छ) "अंगूर" का अभिप्राय विटिस विनिफेरा एल. किस्मों से प्राप्त फलों से अभिप्रेत है;

(ज) "अनुसूची" से इन नियमों से संलग्न अनुसूची अभिप्रेत है।

3. श्रेणी अभिधान:—इन नियमों के प्रयोजन के लिए, श्रेणी अभिधान उन श्रेणियों का, जो अनुसूची 2 के स्तंभ 1 के अधीन दी गई अंगूर की क्वालिटी उपर्याप्त करती है, नाम होगा।

4. क्वालिटी की परिभाषा:—इन नियमों के प्रयोजनों के लिए, क्वालिटी की परिभाषा वह होगी जो अनुसूची 2 के स्तंभ 2 से 5 में प्रत्येक श्रेणी अभिधान के सामने दी गई है।

5. श्रेणी अभिधान चिन्ह:—(1) श्रेणी अभिधान चिन्ह अनुसूची 1 के भाग 1 में यथा विनिर्दिष्ट एगमार्क लेबल होगा और उस पर वस्तु का नाम, श्रेणी अभिधान और अनुसूची 1 के भाग 1 में यथा विनिर्दिष्ट डिजाइन के सदृश डिजाइन विनिर्दिष्ट होगा जिसमें "AGMARK" शब्द के साथ भारत के मानचित्र का रेखाचित्र और "Produce of India" तथा "भारतीय उत्पाद" शब्दों के साथ उदय होते हुए सूर्य का चिन्ह होगा।

(2) उप नियम (1) में किसी बात के होते हुए भी, कृपि विपणन सलाहकार या उसके द्वारा इस निमित्त प्राधिकृत कोई प्रधिकारी, साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 के नियम 10 के उपनियम (4) में विनिर्दिष्ट शर्तों के अधीन रहते हुए, किसी प्राधिकृत पैकर को, एगमार्क लेबल के बदले में अनुसूची 1 के भाग 2 में यथा विनिर्दिष्ट एगमार्क प्रतिकृति का, जिसमें "एगमार्क" और "AGMARK" शब्द सम्मिलित करते हुए डिजाइन, प्राधिकार प्रमाणपत्र की क्रम संख्या वस्तु का नाम और श्रेणी अभिधान होगा, उपयोग करने की अनुमति द सकेगा।

6. पैक करने की रीति:—(1) अंगूर नए, स्वच्छ, सुखूर आधानों जैसे लकड़ी, कार्ड बोर्ड/नलीदार फाइबर बोर्ड के बक्से या बोंस की टोकरी में पैक किया जाएगा;

(2) आधान कीट ग्रसन, कवक संदूषण या अंगूर को द्रोपित कर सकते वाले धब्बों से मुक्त होगा;

(3) प्रत्येक आधान की अंतर्वस्तु समान होगी, प्रत्येक पैक में एक ही फिल्म, श्रेणी और एक जैसे पके गुच्छे होंगे। ऊपरी सतह पैकेज की संपूर्ण अंतर्वस्तु की ओसक होगी;

(4) उपयोग में लाई गई गहड़दार सामग्री स्वच्छ, मुलायम और ऐसी क्वालिटी की होगी जो अंगूर को किसी बाह्य या आंतरिक धति से बचा सके;

(5) गुच्छे इस रूप से व्यवस्थित रखे और पैक किए जाएंगे ताकि परिवहन में अलग-अलग न हों जाएं। प्रत्येक पैकेज सुरक्षित रूप से बंद किया जाएगा;

(6) यदि ऐसी मुद्रित सामग्री जिस पर व्यापार चिन्ह/लेबल आदि लगा हुआ है, पैकेज में रखे जाने के लिए अपेक्षित है तो वह गैर विवैली स्थाही में मुद्रित कराई जाएगी।

7. चिन्हांकन की रीति:—(1) श्रेणी अभिधान चिन्ह, कृपि विपणन सलाहकार या उसके द्वारा इस निमित्त प्राधिकृत अधिकारी द्वारा साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 के नियम 11 के अनुसार अनुमोदित रीति से अंगूर के प्रत्येक आधान पर अच्छी तरह से चिपकाया जाएगा या मुद्रित किया जाएगा;

(2) श्रेणी अभिधान चिन्ह के अतिरिक्त प्रत्येक आधान पर निम्नलिखित विशिष्टियां स्पष्ट रूप से और अमिट रूप में चिन्हांकित की जाएंगी:—

(क) किस्म का नाम;

(ख) पैकिंग का स्थान;

(ग) पैकिंग की तारीख;

(घ) लाट संख्या;

(ड.) गुद वजन;

(च) श्रेणी;

(छ) सभी करों सहित प्रधिगतम खुदरा कीमत (केवल घरेलू बाजार के लिए);

(ज) प्राधिकृत पैकर का नाम और पता;

(3) प्राधिकृत पैकर, कृपि विपणन सलाहकार या उसके द्वारा इस निमित्त प्राधिकृत अधिकारी का, पूर्वानुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 के नियम 11 के अनुसार पैकेजों पर प्रपना प्राइवेट चिन्ह या व्यापार ब्रांड अंकित कर सकेगा;

परन्तु यह तब जबकि प्राइवेट व्यापार चिन्ह वस्तु की उस क्वालिटी या श्रेणी से जो इन नियमों के अनुसार पैकेजों

पर चिपकाए गए थेणी अभिधान चिन्ह द्वारा उपदर्शित किया गया है भिन्न वस्तु की क्वालिटी या थेणी धोति न हो।

भाग-2

भाग -I

अनुसूची-I

(नियम 5 देखिए)

थेणी अभिधान चिन्ह

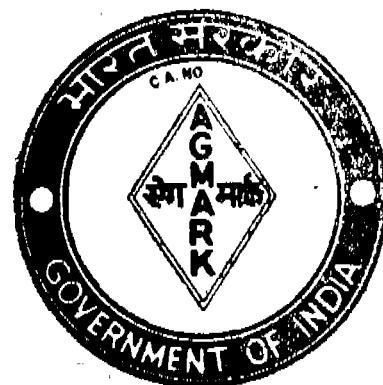
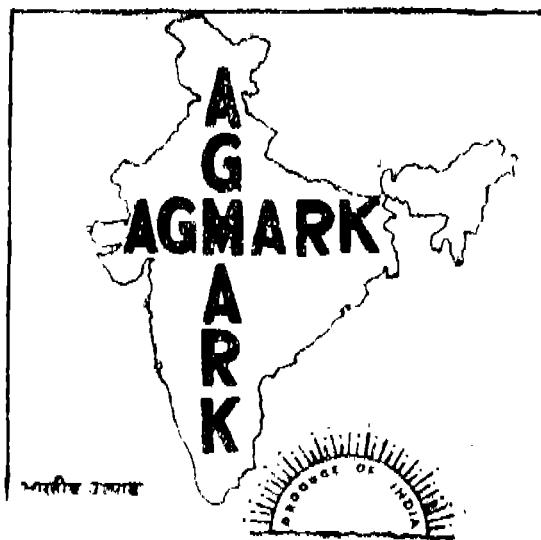
(एग्मार्क लेबल का डिजाइन)

अनुसूची-I

(नियम 5 देखिए)

थेणी अभिधान चिन्ह

(एग्मार्क प्रतिकृति का डिजाइन)



Name of Commodity
Grade

अनुसूची 2

(नियम 3 और 4 देखिए)

भारतीय अंगूर (विटिस विनिफेरा एन.) को थेणी अभिधान और गुणवत्ता की परिभाषा। यामसन बेदाना और इसको उत्पादित किसमें सोनाका, सागा गोल्ड, माणिक
चमन और ताराएँ-गणेश

फवानिटी की परिभाषा

विशेष गुण

साधारण गुण

थेणी अभिधान प्रति गुच्छा न्यूनतम् गुच्छे का रंग आकार और विकास फल की क्वालिटी

	1	2	3	4	5
थेणी-1	300	किसी भी दोष से रुक्ति प्रतिष्ठी केहतर म्यालिटी। फल पुष्ट, वृद्धि, अंगूर :-- किसमें। मंसकता, बृतों में समान जगह और उसका काफ वस्तुतः अविकल हो।		(क) पर्याप्त रूप से विकसित, अच्छी तरह पुष्ट और देखने में रंग, आकार और आकृति में एक समान होने।	
थेणी-2	250	उत्पादित किसम की आकृति और रंग में प्रलय दोष, धूप से छिलके पर मात्र अद्युत हल्का प्रभाव अनुशासन है। परन्तु इसमें सामान्य रूप से बेक्षन में और रखने की क्वालिटी में प्रभाव नहीं पड़ेगा।	अच्छी किसम, फल पुष्ट होगा, वृद्धि संसकता और जहां तक संभव हो फल अविकल हो, बृतों के साथ कम पासला होगा।	(ख) पर्याप्त रूप से पके हुए होंगे। टी.एस.एस. के सदर्भ में परिपक्वता स्तर 18% से कम नहीं होगा और त्रिक्षा और त्रिक्ष्य अस्त अनुपात 19 : 1 होगा; (ग) स्वच्छ और दोस्रा घबराया गे होंगे जो किसी विजातीय पदार्थ, विजातीय पंथ और/या स्वाद से मुक्त होंगे;	

1	2	3	4	5
थ्रेणी-3	150	गुच्छों के आकार, विकास और रंग में पोड़ा दोष हो सकता है जिन्हें इसी किस्म के अनिवार्य गुणों में अति नहीं होगी।	स्थच्छ क्वालिटी, फल पर्याप्ति और पर्याप्तता: संस्करण, समान वृत्तों के साथ कम समान फारमला होगा।	(घ) कोट और रोग से मुक्त होंगे, यह वृप्तमान निष्ठान और फॉर्मों से मुक्त होंगे; (इ) अमोमान्य अधिक नमा से मुक्त होंगे; (ख) सड़न, अविकसित रहने, सुखान्त, फटा होने, शतिग्रस्त होने, सुखा होने कद्या रहने, अधिक पकने या ढोना, होने से पूर्णतः मुक्त होंगे।

* आकार में छूट : थ्रेणीकरण में कुई आकस्मिक भूल के लिए ऐसे गुच्छों के लिए जो थ्रेणी में विविहृत न्यूनतम वजन के प्रत्यक्ष नहीं हैं किन्तु वह अगली निम्न थ्रेणी के विविहृत न्यूनतम वजन के अनुकूल हैं उनके वजन में 10 प्रतिशत से अधिक गलती का अनुदेश्य करने का अनुमति नहीं दी जाएगी।

[फा. मं. 18011/3/93-एम. 2]
पट बौद्धन दास, सम्मुक्त मनिच

(Department of Rural Development)

New Delhi, the 27th February, 1996

G.S.R. 146.—The following draft of the Grapes Grading and Marking Rules, 1995 which the Central Government proposes to make, in exercise of the powers conferred by section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937) and in supersession of the Grapes Grading and Marking Rules, 1937 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, is hereby published as required by the said section, for information of all the persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft rules will be taken into consideration after expiry of forty five days from the date on which the gazette containing this notification is made available to the public;

Any person desiring to make any suggestion or objection in respect of the said draft rules, may forward the same within the period specified above to the Agricultural Marketing Adviser, Government of India, Directorate of Marketing and Inspection, Central Government Offices, New Building, Neighbourhood 4, Faridabad-121001 (Haryana) who shall forward the same to the Central Government for consideration.

DRAFT RULES

1. Short title and commencement.—These rules may be called Grapes Grading and Marking Rules, 1995.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires :—

(a) "Agmark label" and "Agmark Replica" mean the label and the replica as specified in the General Grading and Marking Rules, 1988;

- (b) "Agricultural Marketing Adviser" means the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India;
- (c) "Authorised packer" means a person or a body of person, who has been granted a certificate of authorisation to grade and mark the grapes in accordance with the grade standards and procedure prescribed under these rules;
- (d) "Certificate of Authorisation" means a certificate issued under rule 3 of the General Grading and Marking Rules, 1988;
- (e) "General Grading and Marking Rules" means the General Grading and Marking Rules, 1988 under the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937);
- (f) "Grade Designation Mark" means the Agmark label or the Agmark replica referred to in sub-rule (1) or sub-rule (2) of rule 5, as the case may be, of these rules;
- (g) "Grapes" means fruits from varieties of *vitis vinifera* L.;
- (h) "Schedule" means a schedule appended to these rules.

3. Grade designations.—For the purpose of these rules, the grade designation shall be the name of the grades which indicate the quality of grapes as given under column 1 of Schedule-II.

4. Definition of quality.—For the purpose of these rules the definition of the quality shall be such as given against from columns 2—5 of each grade designation in Schedule-II.

5. Grade designation marks.—(1) The grade designation marks shall consist of the Agmark label as specified in Part-I of Schedule-I and shall specify the name of the commodity, grade designation, and a design consisting of an outline map of

India with the word "AGMARK" and a figure of rising sun with the words "Produce of India" and "मरणीय उत्पाद" resembling the design as specified in Part-I of Schedule-I.

(2) Notwithstanding anything contained in sub-rule (1), the Agricultural Marketing Adviser or any officer authorised by him in this behalf, may subject to the conditions specified in sub-rule (4) of rule-10 of the General Grading and Marking Rules, 1988, permit any authorised packer to use Agmark replica as specified in Part-II of Schedule-I consisting of a design incorporating the number of Certificate of authorisation, the word "AGMARK" the name of the commodity and grade designation, instead of Agmark label.

6. Method of Packing.—

- (1) Grapes shall be packed in new, clean and sound containers such as wooden cord board corrugated fibre board boxes and bamboo buckets;
- (2) The containers shall be free from insect infestation fungus contamination or any taint which may spoil grapes;
- (3) The contents of each container shall be uniform. Each package shall contain bunches of the same variety, grade and degree of ripeness and the top layer shall be representative of the entire contents of the package;
- (4) Cushioning material used shall be clean, soft and of such quality as to avoid causing any external or internal damage to the grapes;
- (5) Bunches shall be arranged and packed in such a manner so as to prevent displacement during transit. Each package shall be securely closed;
- (6) Printed material bearing trade marks/labels etc., If desired to be placed inside the package shall be got printed with a non-toxic ink.

7. Method of Marking :—

- (1) A grade designation mark shall be securely affixed to or printed on each container of grapes in a manner approved by the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorised by him in this behalf in accordance with rule 11 of the General Grading and Marking Rules, 1988.
- (2) In addition to the grade designation mark following particulars shall be clearly and indelibly marked on each container :—
 - (a) Name of the variety;
 - (b) Place of packing;

- (c) Date of packing;
- (d) Lot number;
- (e) Net weight;
- (f) Grade;
- (g) Maximum retail price inclusive all taxes (only for domestic market);
- (h) Name and address of the authorised packer;

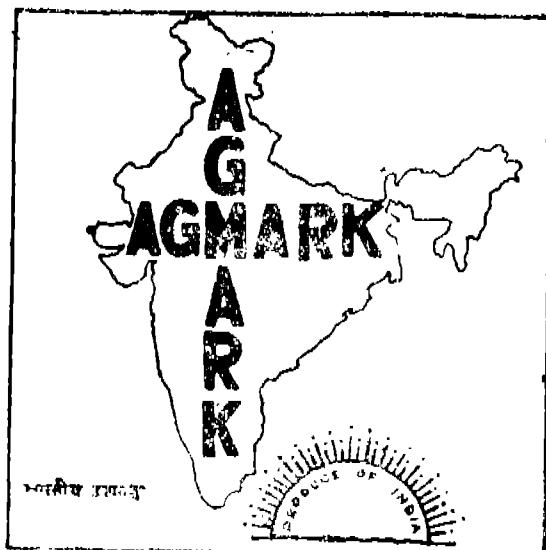
(3) The authorised packer may, after obtaining prior approval of the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorised by him in this behalf in accordance with rule 11 of the General Grading and Marking Rules, 1988, mark his private marks or trade brand on the packages provided that the same do not indicate quality other than that indicated by the grade designation mark affixed to the package in accordance with these rules.

PART-I

SCHEDULE—I

(See rule 5)

Grade designation mark
Design on AGMARK label



PART-II

SCHEDULE-I

(See rule 5)

Grade designation mark
Design of AGMARK replica



SCHEDULE—II

(See rules 3 and 4)

Grade designations and definition of quality of Indian grapes (*Vitis vinifera L.*) Variety THOMSON SEEDLESS and its mutants SONAKA, SAGAGOLD, MANIKCHAMAN and TAS-A-GANESH.

Definition of quality

Special characteristics

Grade designation	Weight per* bunch in gms. (Minimum)	Colour, shape and development of the bunches	Quality of Berries
1	2	3	4
Grade-I	300	Typical of the variety without any defect.	Superior quality, Berries shall be firm, firmly attached evenly spaced along the stalk and have their bloom virtually intact.
Grade-II	250	Typical of the variety slight defects of shape in colouring and very slight sunscorch affecting skin only allowed provided that same do not affect general appearance and the keeping quality.	Good Quality, Berries shall be firm, firmly attached and as far as possible have their bloom intact. Less evenly spaced along the stalk.
Grade-III	150	Bunches may show slight defects in shape, development and colouring provided these do not impair the essential characteristics of the variety.	Fair quality, Berries shall be sufficiently firm and sufficiently attached, less evenly spaced along the stalk.

5

The grapes shall—

- (a) be sufficiently developed, well formed and reasonably uniform in appearance as to the colour, size and shape;
- (b) be sufficiently ripe with maturity level in terms of TSS not less than 18 Brix and Brix : Acid ration 19 : 1.;
- (c) be clean and in sound condition, free of any foreign matter, foreign smell and/or taste;
- (d) be free from damage by pests or diseases and free of all visible traces of mould;
- (e) be free from abnormal excess moisture and
- (f) be completely free of rotten, stunted, withered, burst, damaged, mummified, unripe, over ripe of soft berries.

* Size tolerance— For accidental error in grading, a tolerance of not more than 10 per cent by weight will be allowed for bunches not conforming to the minimum weight prescribed for the grade but conforming to the minimum weight prescribed for the next lower grade.

[F.No. 18011/3/93—M.II]

PALAT MOHAN DAS, Jt. Secy.